

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАШТАГОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа №6»

(МБОУ ООШ №6)

Согласовано:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____ В.В.Алешина

(ФИО)

Протокол № от 10.01.2022г.

Утверждаю:

Директор

_____ С.Г.Гросс

(ФИО руководителя)

Приказ №1.1 от 11.01.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ

СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»

Согласовано:

Председатель Управляющего Совета

_____ М.С.Галицкая

(ФИО)

Протокол № от 10.01.2022г.

Принято на общем собрании (конференции)
работников МБОУ ООШ №6

Протокол № 2 от 10.01.2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 6» г. Таштагола (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; с Постановлением администрации Таштагольского муниципального района от 08.12.2021 №1579-п «О внесении изменений в постановление Администрации Таштагольского муниципального района от 28.03.2011 № 218-п «О введении новой системы оплаты труда для работников образовательных учреждений Таштагольского муниципального района».

1.2. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.3. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда (8,5%) и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат определены в данном положении и согласованы с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Таштагольского муниципального района, их руководителей и

педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

2.2.2. Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, администрацией Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района».

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ) (приложение 1).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются работникам по основному месту работы с учетом общего стажа работника в учреждениях отрасли образования. Размеры в % от оклада (должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- при выслуге от 1 до 10 лет – 5%;
- при выслуге от 10 до 20 лет – 10%;
- при выслуге от 20 лет до 30 лет – 15%;
- при выслуге более 30 лет – 20%.

Размер платы за выслугу лет изменяется, при увеличении стажа работы со дня достижения соответствующего стажа.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь в Учреждении выплачивается в следующих случаях:

- рождение ребёнка – до 5 000 (пяти тысяч) рублей;
- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруг (супруга) – до 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- частичная оплата дорогостоящего лечения – до 10 000 (десяти тысяч) рублей.

Выплаты премий могут производиться в следующих случаях:

- к юбилею Учреждения (30 лет, 35 лет, 40 лет и т.д.) – до 5 000 (пяти тысяч) рублей;
- к юбилейным датам работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) – до 10000 (десяти тысяч) рублей,
- к праздничным дням (День учителя, Международный женский день, День народного единства, День независимости России, Новый год, День защитника Отечества, День Победы, День матери и другие) – до 3 000 (трех тысяч) рублей.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

**Перечень стимулирующих выплат за интенсивность
и высокие результаты работы**

| Наименование показателя | Размер доплат (% от оклада, ставки заработной платы) |
|---|--|
| За проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения (в том числе участие и победы в конкурсах различного уровня, сотрудничество со СМИ, и другое); За подготовку и проведение на высоком уровне разовых мероприятий на уровне школы, города, района | До 50 % |
| За работу со школьным сайтом, ведение АИС | До 10 % |
| За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения): - За ликвидацию аварийных ситуаций; - За работу по оснащению, ремонту, монтажу учебного и хозяйственного оборудования | До 20% |
| - За изготовление учебно-наглядного оборудования; - Оформительская деятельность, дизайн школы, высокое качество внеклассной работы | До 20% |
| За успешное выполнение особо важных и срочных работ не входящих в круг основных обязанностей по заданию администрации, оперативность и качественный результат: - выполнение общественно-полезных работ по благоустройству ОУ и его территории; - устранение неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам; | До 20% |
| За реализацию отдельных видов деятельности учреждения: - внедрение инновационных образовательных программ; - ведение инновационной, учебно-исследовательской, проектной деятельности; - информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса (внедрение современных образовательных технологий); - за работу с общественными органами управления, общественными организациями на основе договоров о совместной деятельности | До 10% |
| - Обобщение и распространение передового педагогического опыта (обобщения и распространения передового педагогического опыта: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, публикации в методических сборниках). <u>Уровни:</u> всероссийский; | До 20 % |

| | |
|--|--|
| региональный; муниципальный; уровень учреждения. - Участие в методической работе (применение педагогическим работником его методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, рекомендованных педагогическим советом, муниципальными методическими объединениями педагогических работников образовательных учреждений или другими методическими службами) - Участие в работе временных рабочих творческих групп | До 10 % До 5 % До 20 % До 30% |
| За организацию конкурсного движения; За подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников и других олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций различного уровня | До 20 % |
| За стабильно высокие индивидуальные достижения учащихся; За высокую результативность работы по предмету | До 50% |
| За своевременное и качественное предоставление отчетной документации по результатам работы | До 5% |
| За развитие материально-технической и дидактической базы учебного кабинета | До 20% |
| Участие в общественной работе: - Организатор и наблюдатель при проведении ГИА (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ); - Участие в предметных комиссиях по проверке олимпиадных работ | До 20% |